



# La Voz

A Newsletter for Higher Education Workers...



ENERO 2022

## Mensaje del Presidente de la SEIU Local 2007

Unión Hermanas y Hermanos,

¡Feliz año nuevo! Como siempre, esperamos que usted y sus familias estén seguros, bien y descansados.

Quiero comenzar y saltar directamente a la situación de COVID que enfrentamos, continuamente, aquí en ambas universidades. En cuanto a Stanford, tenemos aproximadamente 1000 casos y tasas de exposición que duplican las cifras del año pasado. En SLAC, tenemos más casos este año que en los últimos 2 años combinados a partir de 2020. La tasa de positividad de la Universidad de Santa Clara aumentó del 0,3 % al 7,6 %.

Con este tipo de números, es imperativo que nos tomemos un momento antes de saltar a la rutina diaria de nuestros trabajos y preguntarnos, ¿tenemos todo lo que necesitamos en cuanto a PPE (Equipo de Protección Personal) para estar seguros en el trabajo? Por lo que los equipos directivos le están diciendo a La Unión, estamos trabajando diariamente en ambas Universidades, las máscaras N95 están disponibles en "TODAS LAS ÁREAS". Si esto no es cierto en su área específica, deténgase y asegúrese de que sus supervisores locales lo sepan. Y, si no hay cambios, asegúrese de que su administrador local esté informado. El EPP adecuado es nuestra autodefensa en este mundo COVID en el que vivimos, y en todas nuestras conversaciones con la gerencia, nos dicen que se lo están proporcionando a todos ustedes. Si aún no está satisfecho con los resultados que espera con respecto a esto, comuníquese con el Liderazgo copiado en esta comunicación y díganos qué está pasando, ¡lo haremos!

Para continuar con esta situación de COVID, estamos aquí en Stanford, hemos cerrado la brecha de trabajadores vacunados que no cumplen de más de 340 a ahora 77 con 5 de los 77 en el proceso de exención.

Esos son buenos números y un testimonio del trabajo que la Unión y la Universidad han hecho juntos; pero necesitamos continuar con este trabajo hasta que estemos en 0, lo cual seguiremos intentando.

Pago de riesgo/prima. Este ha sido un tema que todas las áreas están pidiendo que, por derecho, se debe abordar y se está abordando. Lo que la Junta Ejecutiva puede decirles acerca de esto es que nunca hemos dejado de hablar/exigir esto de la Universidad de Stanford, y durante el tiempo que hemos estado haciendo estas demandas/solicitudes, finalmente tenemos algo que Stanford ha aceptado. Debido a la delicadeza de este tipo de discusiones, estamos obligados por un acuerdo que es confidencial y debe permanecer así hasta que se resuelva por completo para que todos ustedes se beneficien de él. Les pedimos que tengan paciencia; ¡Este Liderazgo suyo confía en que todo saldrá a la luz muy, muy pronto! En cuanto a nuestras hermanas y hermanos de la Universidad de Santa Clara, ¡tenemos planes para hacer lo mismo que todos ustedes merecen!

Por último, pero no menos importante, tenemos algunas noticias tristes de las que debemos hablar y que acabamos de recibir una notificación en los últimos días. Linda Crouse ha fallecido, y para todos los



## SEIU Local 2007 President's Message

(continued front page 1)

que no sepáis quién era/es, fue una de las fundadoras de este Sindicato allá por los años 70.

Planeamos trabajar con su familia en el trabajo que hizo aquí para su legado/obituario, y también publicar una página en el Daily para informar a todos sobre su fallecimiento y educar a todos sobre su profundo trabajo. Su trabajo incluyó los derechos de las mujeres, la injusticia racial, los derechos de los trabajadores, los derechos de los estudiantes y unir a los trabajadores del campus de SLAC y Stanford, lo que en esos días no era fácil de

hacer. Ella también demandó a la Universidad por una proporción de injusticia que no permitía que las mujeres y las personas de color tuvieran la misma capacidad para postularse y ser aceptadas en Stanford en los años 70. Una gran mujer en muchos ojos, incluyéndome a mí. Esté atento a esta pieza que planeamos enviar pronto.

Si Se Puede and En Solidaridad,

Paul Regalado

President, SEIU-HEW Local 2007

## Derechos de Weingarten

La Ley Nacional de Relaciones Laborales (NLRA, por sus siglas en inglés) incluye lenguaje que protege el derecho de los empleados a "autoorganizarse, formar, unirse o ayudar a organizaciones laborales, negociar colectivamente a través de representantes de su propia elección y participar en otras actividades concertadas con el propósito de negociación colectiva u otra ayuda y protección mutua".

En 1975, en el caso de NLRB vs. Weingarten, se encontró que los empleados están protegidos por la Sección 7 de la NLRA y tienen derecho a rechazar una reunión si un empleado solicita representación sindical.

Si un supervisor invita a un trabajador a una reunión o a su oficina, el trabajador puede preguntar "¿Esta reunión dará lugar a medidas disciplinarias o será investigativa?" Si su supervisor dice que sí, entonces puede decir que necesita representación.

¿Quién puede representar a un empleado durante una reunión de investigación? Un delegado, un organizador o un compañero de trabajo (como testigo). Un representante debe permanecer civilizado y permitir que el empleador lleve a cabo la investigación y no interfiera con el proceso. Además, un representante sindical no puede decirle a un empleado qué decir o dar declaraciones falsas.

Un empleador puede decir que no si la reunión es en realidad una reunión de capacitación, información sobre políticas de personal, notificación anticipada de que la reunión no resultará en una acción disciplinaria o acción laboral adversa, notificación de una decisión disciplinaria o una reunión de investigación de otro empleado.

Sin embargo, cualquier reunión puede convertirse en una reunión de investigación o dar lugar a medidas disciplinarias. Cuando se produzca tal giro de los acontecimientos, entonces, el trabajador debe pausar la reunión y solicitar representación. Solo necesita decirlo una vez. Si el supervisor se niega a detenerse y proporcionar al trabajador un representante, entonces el trabajador debe notificar al delegado o al representante sindical, inmediatamente después de la reunión. El delegado o representante deberá anotar lo sucedido durante la reunión. El Sindicato puede y presentará una Práctica Laboral Desleal (ULP) contra el empleador por violar los derechos del empleado.

Recuerde, aunque un supervisor puede ser una buena persona, sigue siendo un jefe y no su amigo porque, eventualmente, tendrá que disciplinarlo. Mantenga siempre notas porque son legales y vinculantes y lo protegerán.

Para más información: <https://www.nlrb.gov/about-nlrb/rights-we-protect/your-rights/weingarten-rights>

**CAMPUS DE STANFORD — Unidad de Negociación Informe Actual de Solicitudes Registradas**

**!** *ATTENTION Union Brothers and Sisters: Please review these job postings and pass along these listings to family, friends and your communities at large.*

Req. Posting Date	Requisition NO	Requisition Title (BL)	Department	Location	Grade
10/25/21	91902	Property Control Coordinator	CHYR - Shared Services CNS Operations	Stanford	A27
12/3/21	92400	Telecommunications Attendant Trainee	CPAJ - Client Services Operations	Stanford	A20
7/20/21	90485	Custodian	GCZN - Schwab Graduate Housing	Stanford	A67
6/15/21	89977	Food Service Worker IV- Cook	GEAA - EVGR SHA Cafe	Stanford	A63
5/28/21	89769	Food Service Worker III -Cook	GEAB - EVGR SHA Brewery	Stanford	A62
5/28/21	89780	Food Service Worker I- Cashier	GEDO - EVGR Dining Operation	Stanford	A60
11/30/21	89597	Custodian	GEHA - EVGR Student Housing Operation	Stanford	A67
4/29/21	89366	Food Service Worker I	GJWJ - Dining Services Central Ops	Stanford	A60
4/29/21	89365	Food Service Worker III	GJWJ - Dining Services Central Ops	Stanford	A62
7/15/21	90432	Food Service Worker III- Server (6 months Fixed Term)	GKUF - Catering	Stanford	A62
7/28/21	90543	Food Service Worker III- Server 75%	GKUF - Catering	Stanford	A62
7/21/21	90495	Food Service Worker III- Server/ Houseperson(6 months Fixed Term)	GKUF - Catering	Stanford	A62
11/30/21	90907	Food Service Worker III-Server	GKUF - Catering	Stanford	A62
7/15/21	90426	Food Service Worker IV- Driver (6 Month Fixed-Term)	GKUF - Catering	Stanford	A63
6/30/21	82641	FSW III- Houseperson	GKUF - Catering	Stanford	A62
6/30/21	82641	FSW III- Houseperson	GKUF - Catering	Stanford	A62
10/13/21	91744	Food Service Worker I- Cashier/Barista (5 month Fixed Term)	GLCA - Clark Center Coffee	Stanford	A60
1/12/22	91410	Food Service Worker IV- Storekeeper	GLGB - Redwood City Cafe	Redwood City	A63
10/8/21	91677	Food Service Worker II- Fixed term 9 months	GLGI - Tresidder Heirlooms	Stanford	A61
10/7/21	91673	Food Service Worker I-	GLGU - Tresidder Union Square	Stanford	A60
9/22/21	89327	Plumber/Steamfitter	GMAM - Maintenance Central Admin	Stanford	A39
7/6/21	90308	Maintenance Person IV-Commercial Kitchens	GMFE - Food Service Equipment Maint	Stanford	A39
10/27/21	91931	Food Service Worker I-Dishwasher	GMHA - Munger Auxiliary Services	Stanford	A60
9/2/20	87197	Master Locksmith	GMLS - Locksmith shop	Stanford	A36
9/21/21	91405	Project Crew	GMPC - Project Crew Operations	Stanford	A22
12/13/21	92543	Project Crew Lead	GMPC - Project Crew Operations	Stanford	A99
9/21/21	91404	HVAC Process Control Lead	GMVC - HVAC	Stanford	A44
9/22/21	91411	HVAC/Plumbing	GMVC - HVAC	Stanford	A39
10/14/21	91544	Food Service Worker IV	GNBV - Lagunita/Roble Dining	Stanford	A63
8/12/21	90857	Lead Custodian	GNWS - Undergrad Housing Westside	Stanford	A68
4/30/21	89383	HVAC Mechanic Specialist	GPAE - MCP - Administration Costs	Stanford	A40
9/25/20	87385	Electrician Specialist	GVOK - MEP Shop	Stanford	A38
7/1/21	88135	Sprinkler/Landscape Specialist	GXKC - Grounds	Stanford	A26

**CAMPUS DE STANFORD — Unidad de Negociación Informe Actual de Solicitudes Registradas**

(continúa de la página 3)

Req. Posting Date	Requisition NO	Requisition Title (BL)	Department	Location	Grade
6/30/21	88136	Sprinkler/Landscape Specialist	GXKC - Grounds	Stanford	A26
10/25/21	87522	Tree Specialist 1	GXKC - Grounds	Stanford	A20
12/17/21	92652	Greenskeeper	LSJX - Facilities	Stanford	A18
1/7/22	92739	Life Science Technician 1	QAUF - Biology	Stanford	A18
1/7/22	92737	Life Science Technician 1	QAUF - Biology	Stanford	A18
12/8/21	91617	Life Science Technician 2	QAUF - Biology	Stanford	A24
1/7/22	92741	MAINTENANCE PERSON IV	QDCU - Hopkins Marine Station	Stanford	A39
8/11/21	89935	Life Science Technician II	VTFW - Stanford Cancer Institute Core	Stanford	A24
8/19/21	90953	Life Science Technician I (1 Year Fixed Term)	VVLW - Biochem/Operations	Stanford	A18
12/10/21	92499	Life Science Technician II	VVLW - Biochem/Operations	Stanford	A24
1/11/22	92780	Animal Care Assistant 2 (Saturday-Wednesday)	VYBS - CompMed/Vet Service Ctr	Stanford	A16
1/5/22	92705	Animal Care Assistant IV	VYBS - CompMed/Vet Service Ctr	Stanford	A24
12/6/21	91559	Life Science Technician 1	VYBS - CompMed/Vet Service Ctr	Stanford	A18
12/9/21	90148	Life Science Technician 1	VYJG - Dermatology	Stanford	A18
3/19/21	88850	Life Science Technician II	WAZC - Genetics	Stanford	A24
8/12/20	87044	Life Science Technician II	WAZC - Genetics	Stanford	A24
7/30/21	88848	Life Science Technician II (2 Positions)	WAZC - Genetics	Stanford	A24
1/7/22	92614	Biobank Assistant	WFIE - BMT & Cell Therapy	Stanford	A24
6/17/21	88781	Life Science Technician	WUZG - Med/Oncology	Stanford	A18
5/27/21	86959	Life Science Technician I	WXAA - Med/PACCM	Stanford	A18
11/18/21	92244	Life Science Technician 1	XBSP - Pathology Sponsored Projects	Stanford	A18
3/3/21	88614	Life Science Technician I	XDCI - Ophthalmology	Stanford	A18
1/10/22	92774	Life Science Technician II	XFFZ - Pathology Ops support exp #2	Stanford	A24
1/11/22	92791	Life Science Tech II	XLFK - Peds/Stem Cell Transplantation	Stanford	A24

**ATENCIÓN** Hermanos y hermanas de la Unión: Por favor revise estas ofertas de trabajo y transmita estos listados a familiares, amigos y sus comunidades en general.

SLAC — Unidad de Negociación Informe Actual de Solicitudes Registradas							
Req. Posting Date (C.S and Job Board)	Requisition Number	Department	Location	Requisition Job Title (BL)	Classification Title	Grade	Req. Posting Status (C.S and Job Board)
11/10/21	4720	10067000 - ESH Radiation Protection	SLAC	Principal S&E Technician - Electro-Mechanical [Bargaining Unit]	Principal S&E Technician - Electro-Mechanical	A41	SLAC Careers page.
1/12/21	4283	10067020 - ESH Op Health Physics	SLAC	Health Physics Technician II [Bargaining Unit]	Health Physics Technician II	A37	SLAC Careers page.
10/07/21	4671	10074000 - F&O Operations & Maint.	SLAC	HVAC Mechanic Specialist [Bargaining Unit]	HVAC Mechanic Specialist	A40	SLAC Careers page.
10/11/21	4674	10074070 - F&O Transportation & LaborPool	SLAC	Rigger Specialist [Bargaining Unit]	Rigger Specialist	A37	SLAC Careers page.
08/16/21	4593	10074100 - F&O High Voltage	SLAC	Electrician Specialist - High Voltage [Bargaining Unit]	Electrician Specialist - High Voltage	A42	SLAC Careers page.
11/04/21	4713	10074110 - F&O Instrument and Controls	SLAC	Process Control Instrumentation Technician (Bargaining Unit)	Process Control Instrumentation Technician	A40	SLAC Careers page.
11/22/21	4736	10074140 - F&O Maintenance & Fabrication	SLAC	Maintenance Person Roofing/Plumbing [Bargaining Unit]	Maintenance Person Roofing/Plumbing	A33	SLAC Careers page.
8/6/21	4577	10074160 - F&O Mechanical Utilities	SLAC	Utilities Mechanic, Research Facilities [Bargaining Unit]	Utilities Mechanic, Research Facilities	A38	SLAC Careers page.
08/23/21	4590	14043000 - LCLS Technical Support	SLAC	X-ray Instrumentation Technologist (Bargaining Unit)	X-ray Instrumentation Technologist	A41	SLAC Careers page.
7/29/21	4561	15020400 - TID Electronics Systems	SLAC	Installation Technician (Bargaining Unit)	Installation Technician	A28	SLAC Careers page.
09/20/21	4636	15030200 - TID RFAR Adv Prototyping & Fab	SLAC	Experimental CNC Machinist (Bargaining Unit)	Experimental CNC Machinist (Bargaining Unit)	A45	SLAC Careers page.
10/14/21	4670	15030200 - TID RFAR Adv Prototyping & Fab	SLAC	Science & Engineering Mechanical - Vacuum Technician (Bargaining Unit)	Science & Engineering Mechanical - Vacuum Technician	A35	SLAC Careers page.
10/14/21	4666	15030200 - TID RFAR Adv Prototyping & Fab	SLAC	Senior Science & Engineering Electronic Technician (Bargaining Unit)	Senior Science & Engineering Electronic Technician	A35	SLAC Careers page.
10/14/21	4669	15030200 - TID RFAR Adv Prototyping & Fab	SLAC	Senior Science & Engineering Mechanical - Vacuum Technician (Bargaining Unit)	Senior Science & Engineering Mechanical - Vacuum Technician	A35	SLAC Careers page.
6/21/21	4519	18030500 - AD SC LINAC Cryo Operations	SLAC	Accelerator Technologist IV - Cryogenics Plant Operator (Controls & Instrumentation) (Bargaining Unit)	Accelerator Technologist IV - Cryogenics Plant Operator (Controls & Instrumentation)	A43	SLAC Careers page.
12/16/21	4775	18050300 - AD METSD Fabrication	SLAC	Accelerator Technologist II - Vacuum and Metal Finishing (Bargaining Unit)	Accelerator Technologist II - Vacuum and Metal Finishing	A35	SLAC Careers page.
09/23/21	4642	18050300 - AD METSD Fabrication	SLAC	Accelerator Technologist IV - Machinist (Bargaining Unit)	Accelerator Technologist IV - Machinist (Bargaining Unit)	A43	SLAC Careers page.
7/12/21	4510	18080300 - AD AOS Operators	SLAC	Accelerator Systems Operator I (Bargaining Unit)	Accelerator Systems Operator I	A32	SLAC Careers page.

## PERB Retiene Empleado Estatal Tenía Derecho a Agente Sindical en Strip Search Afirmado

El 4 de octubre de 2021, el Tribunal de Apelaciones del Tercer Distrito confirmó una decisión de la Junta de Relaciones de Empleo Público ("PERB") de que el derecho de un empleado estatal a tener un representante sindical presente durante una entrevista de investigación se extiende a tener un representante presente durante un cateo al desnudo llevado a cabo con fines de aplicación de la ley, aunque no hubo interrogatorio o interrogatorio, de conformidad con la Ley Ralph C. Dills. El caso es Departamento de Correccionales y Rehabilitación v. Junta de Relaciones de Empleo Público, C088562, Decisión PERB No. 2598-S, y se puede encontrar aquí: <https://perb.ca.gov/decision/2598s/> ([Lea más](#))

Por [Maximillian Casillas](#)

## Victoria para los Conserjes de Como hace Cumplir el Tribunal de Apelaciones su Derecho a la Conservación de Empleo

El 14 de abril de 2015, Preferred Building Services, Inc. ("Preferred") comenzó a brindar servicios de limpieza en un complejo residencial. Se prefirió lo que se conoce como un contratista de limpieza "sucesor", que se hizo cargo después de que el contratista anterior, VPM Maintenance Management, LLC ("VPM"), rescindiera su contrato de limpieza. Los conserjes que VPM empleaba anteriormente en el complejo afirmaron su derecho a conservar el empleo en virtud de la Ley de Oportunidades para Conserjes Desplazados ("DJOA"), pero Preferred se negó a retener a ninguno de ellos. ([Lea más](#)) <https://trk.cp20.com/click/676q-2hmlxf-tamh1m-2dymrnt2/>

Por [Katie McDonagh](#)

## El Destino Incierto del ETS COVID-19 de OSHA Argumento oral de la Corte Suprema hoy, 7 de enero

El Estándar Temporal de Emergencia (ETS, por sus siglas en inglés) del gobierno federal que exige la vacunación o prueba de COVID-19 para grandes empresas y contratistas federales es objeto de un intenso litigio. El ETS requiere que los empleadores con 100 o más empleados se aseguren de que sus empleados estén completamente vacunados o se hagan la prueba de COVID-19 semanalmente, con varios problemas relacionados con este requisito, como la compensación por el tiempo dedicado a recibir la vacuna o la prueba, o recuperarse de los síntomas, también abordados en el ETS. ([Lea más](#)) <https://trk.cp20.com/click/676q-2hmlxf-tamh1o-2dymrnt4/>

Por [Corey Kniss](#)

# Departamento de Trabajo Elimina Formulario T-1 para Organizaciones Laborales

El 30 de diciembre de 2021, el Departamento de Trabajo anunció que revocará la regla de 2020 que exige que las organizaciones laborales presenten el Formulario T-1. Esta medida sigue al anuncio del DOL del 29 de marzo de 2021 de una política de incumplimiento de la fecha límite de presentación inicial del 28 de septiembre de 2021 identificada en la regla de 2020. [\(Lea más\) https://trk.cp20.com/click/676q-2hmlxf-tamh1q-2dymrnt6/](https://trk.cp20.com/click/676q-2hmlxf-tamh1q-2dymrnt6/)

Por Michaela Posner

## A partir del 1 de enero, las Escuelas de California realizarán ferias Profesionales Debe Notificar a los Programas de Aprendizaje

El 27 de septiembre de 2021, el gobernador Gavin Newsom promulgó la ley AB 643, un proyecto de ley que requiere que las escuelas notifiquen a los programas de aprendizaje sobre las próximas ferias profesionales o universitarias. El proyecto de ley tiene como objetivo aumentar la conciencia de los estudiantes sobre las oportunidades sustanciales de capacitación posterior a la graduación y desarrollo profesional que brindan los programas de aprendizaje. [\(Lea más\) https://trk.cp20.com/click/676q-2hmlxf-tamh1s-2dymrnt8/](https://trk.cp20.com/click/676q-2hmlxf-tamh1s-2dymrnt8/)

Por [Andrea Matsuoka](#)

Interesado(a) en un trabajo en Weinberg, Roger & Rosenfeld? Consulte nuestra página de [carreras](#).

# febrero 2022

Dom Lun Mar Mie Jue Vie Sab

		<b>Junta Ejecutiva</b> 1 Miembros bienvenidos enviando solicitud a la oficina de la unión	<b>Stanford</b> 2 <b>Consejo de Delegados</b>	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	 14	15	<b>Stanford</b> 16 <b>Consejo de Delegados</b>	17	18	19
20	 21	22	23	24	25	26
27	28					